

POLICY ON CODE OF CONDUCT

Preamble

VisionFund India's Code of Conduct (COC) is based on three foundational, interrelated, and complementary principles: good corporate governance; good corporate citizenship; and exemplary personal and professional conduct.

Purpose

This Code of Conduct (COC) affirms VisionFund India's commitment to operating according to the highest ethical and legal standards, and upholding its values, vision, and mission. This COC provides guidelines on how to conduct themselves in a manner that aligns with organizational core values and mission, reflects positively on the reputation and effectiveness of the organization, and always shows dignity and respect for themselves and others, and the children and communities we engage with. This COC also ensures compliance with child protection measures, transparency, and the maintain professionalism in the organization. In summary, the COC outlines the acceptable and appropriate behavior in terms of authority, visibility, and accountability in VisionFund India's corporate culture and, as such, the COC may be used as the basis for disciplinary action.

To ensure compliance with this COC, mechanisms have been set in place to report and address any potential breaches of acceptable conduct, and to facilitate corrective action. At all times, these mechanisms will respect the right to privacy of all parties involved in any investigations.

It is our belief that in order to serve the interests of our stakeholders in perpetuity, we must build VisionFund India into an institution whose dynamism and vitality are anchored in its core values.

Scope

This policy applies to all VisionFund India personnel, which includes all employees, board members, interns, volunteers, and other appropriate partners and entities that work with VF India.

Policy Statement

1. VisionFund India is committed to conduct as an organisation, and by its personnel, that is ethical, legal, and consistent with its values and mission.
2. VisionFund India will not subscribe to, nor act as a willing party to, any wrongdoing, acts of corruption, financial impropriety, and illegal activities.
3. VisionFund India takes prompt and firm corrective action whenever, and wherever, wrongdoing is found and proved among its personnel.
4. VisionFund India personnel are expected to conduct themselves in a manner that reflects honesty, integrity, decency, and maintains the core values and the mission of the organization.

Guidelines for Good Corporate Citizenship

VisionFund India staff must constantly reflect through their actions and behaviour on the core values of VisionFund India. Good corporate citizenship is a prerequisite, and embraces the following work ethic and behavioral and official protocols.

1. Personal Conduct:

All VisionFund India staff must conduct themselves honestly and ethically, and act in the best interest of the organisation at all times. They are expected to demonstrate exemplary personal conduct through adherence to the following:

- Treat others with respect, equality, dignity, and impartiality, without any malice or prejudice;
- Avoid practices that forced or infer exclusion;
- Act in an honest, trustworthy, and ethical manner;
- Maintain appropriate office etiquette, including adherence to office working hours & adequate preparation for meetings;
- Adhering to safety, security, and health rules;
- Adhering to applicable laws and VisionFund India policies;
- Wearing appropriate attire that respects local custom and traditions;
- Good stewards of managing VisionFund India assets, funds, and other property;
- Show respect to other religious practices, belief systems, customs, cultures, and traditions.

VisionFund India staff will consciously abstain and refrain from the following unacceptable behavior, which if proven, will lead to appropriate disciplinary action:

- Any unlawful or dishonest activities;
- Financial impropriety in any form, including (but not limited to) bribery, embezzlement or fraud, etc.;
- Sexual or other unlawful harassment;
- Sexual conduct that is inconsistent with VisionFund India's core values, inappropriate, or damaging to our work and reputation in the local contexts in which we operate;
- Threatening violence or engaging in violent behavior in the workplace;
- Theft, misappropriation, or inappropriate removal or possession of any assets, funds, or other property belonging to VisionFund India, other staff, communities, or vendors;
- Engaging in biased behavior, which includes favoritism, improper preferential treatment, or allowing inappropriate and non-professional factors to influence decisions on how to engage with stakeholders, such as suppliers, vendors, contractors, and communities;
- Hiring relatives, friends, or members of one's ethnic group or caste, or region to the exclusion of other qualified persons, thus breaching WVI's recruitment policies and processes;
- Falsification of records;
- Being on VisionFund India premises, area of operation or activity under the influence of behavior-modifying substances, such as alcohol, drugs, tobacco, etc.;
- Lifestyle and attire choices that are insensitive to the local context;
- Use and/or possession of any illegal substances according to local law;
- Negligence or improper conduct leading to loss or damage of VisionFund India assets or property;
- Disrespectful conduct and insubordination;
- Possession of dangerous or unauthorized materials such as explosives or firearms;
- Prolonged absences from work without notice;
- Unauthorized and unjustified use of office resources such as vehicles, equipment, and telecommunications, including, but not limited, to office telephones, mobile phones, fax machines, internet, furniture, and VisionFund India letterhead stationery.

2. Child and adult safeguarding

- As a good corporate citizen, VisionFund India is committed to building a workplace environment and culture that promotes the health, well-being, and safety of all our stakeholders, including staff, personnel, partners, vendors, communities, and especially children beneficiaries. As such, VisionFund India has set in place guidelines and mechanisms in place to immediately identify and prevent any acts of sexual harassment and child abuse, and to facilitate appropriate disciplinary and potentially legal actions against perpetrators.
- VisionFund India defines sexual harassment between adults as any behavior that involves unwanted and unwelcome physical contact; a demand or request for sexual favors; sexually-colored remarks; use of pornography on work premises or on work assets; and any unwelcome verbal or non-verbal sexual gestures.
- VisionFund India defines child abuse as any behavior that inflicts any physical, emotional, psychological, or sexual harm on any child.
- The sexual exploitation and abuse of women and children by any VisionFund India staff or stakeholder constitute as acts of gross misconduct, and are therefore grounds for impeachment or termination of employment.
- Offering money, employment, benefits, or services in exchange for sexual favors, or subjecting any adult or child to humiliating, degrading, or exploitative practices, is strictly prohibited and is grounds for impeachment or termination of employment.
- Unethical relationships in all forms, including sexual relationships between any VisionFund India staff and clients or community beneficiaries are unacceptable and prohibited, since these are based on inherently unequal power dynamics.
- Where a VisionFund India staff develops concerns or suspicions regarding sexual abuse or exploitation by a fellow worker, whether in the same agency or not, s/he must report such concerns via established reporting mechanisms of VisionFund India.

(Depending upon the objectionable behaviour, the child protection or Sexual Harassment policy can be invoked for any disciplinary action.)

3. Relationships with Suppliers and Customers

VisionFund India ensures that procurement practices are held to the highest standards of transparency is, with strict adherence to all systems, procedures, and policies when dealing with suppliers and customers. Accepting gifts and presents, and gratuity payments, whether in cash or in-kind from suppliers or customers, will be viewed as a severe breach of conduct.

4. Legal Compliance

VisionFund India will comply fully with all applicable laws and regulations of the Republic of India, including environmental and labour laws, and the protection of public property. The organisation will not tolerate any actions by its staff that are unlawful or may be damaging to its reputation.

5. Avoidance of Conflict of Interest

VisionFund India personnel must avoid situations in which their interest could conflict with the interest of the organisation in terms of business practices, office dealings, personal life, and community relationships.

6. Protection of Confidential Information

- No VisionFund India entity shall disclose or use any confidential information gained in the course of employment and/or association with the organisation for personal gain or for the advantage of other persons and/or agencies.
- No information either formally or informally shall be provided to the press, other media entities, or any external agencies without adherence to related policies.

7. Violation of the Code of Conduct

Any instance where employees breach the standards and guidelines described in this COC will be dealt with, as per Management's Whistleblowers Guidelines for staff. The identity of reporters will be kept confidential.

VisionFund India (Management or Board, as appropriate) reserves the right to determine, at its sole discretion, whether an employee, volunteer, intern, board member, partner, or society member has engaged in inappropriate conduct or behavior that may warrant any disciplinary action, including impeachment or termination.

நடத்தை விதிகள் மீதான கொள்கை:

முன்னுரை

விஷன்ஃபண்ட் இந்தியாவின் நடத்தை விதிகள் (சி.ஓ.சி) அடிப்படையானதும், ஒன்றுடன் ஒன்று தொடர்புடையதும், நிறைவானதும் ஆன மூன்று தத்துவங்களின் அடிப்படையில் ஆனது: சிறந்த பெருநிறுவன ஆளுகை; சிறந்த பெருநிறுவனக் குடிமக்கள்; மற்றும் முன்மாதிரியான தனிப்பட்ட மற்றும் தொழில்முறை நடத்தை.

நோக்கம்

இந்த நடத்தை விதிகள் (சி.ஓ.சி) ஆனவை விஷன்ஃபண்ட் இந்தியாவின் மிக உயர்ந்த நெறிமுறை மற்றும் சட்டப்பூர்வமான தர நிலைகளின்படி செயல்படுத்துவதற்கான, மற்றும் நிறுவனம் தனது மதிப்புகள், தீர்க்க தரிசனம் மற்றும் பணியை நிலை நிறுத்துவதற்கான அர்ப்பணிப்பை உறுதிப்படுத்துகின்றன. இந்த சி.ஓ.சி ஆனவை நிறுவன மைய மதிப்புகள் மற்றும் பணியுடன் ஒத்துப்போகும் வகையில் தாங்கள் எப்படி நடந்து கொள்ள வேண்டும் என்ற வழிகாட்டுதலை வழங்குகிறது. நிறுவனத்தின் நற்பெயர் மற்றும் தாக்கத்தை நேர்மறையாகப் பிரதிபலிக்கிறது. மற்றும் தமக்கும் பிறருக்கும், மற்றும் நாம் ஈடுபடும் குழந்தைகள் மற்றும் சமுதாயத்திற்கும் கண்ணியம் மற்றும் மரியாதையை எப்போதும் காட்டுகிறது. இந்த சி.ஓ.சி -யானவை குழந்தைகள் பாதுகாப்பு அளவீடுகளுக்கு இணக்கமானவை, வெளிப்படாத தன்மை கொண்டவை, மற்றும் நிறுவனத்தில் தொழில் முறைத்துவத்தைப் பராமரித்தல் ஆகியவற்றையும் உறுதிப்படுத்துபவை. சுருக்கமாகச் சொன்னால், சி.ஓ.சி விஷன்ஃபண்ட் இந்தியாவின் பெருநிறுவன கலாச்சாரத்தில் அதிகாரம், பார்வை, பொறுப்பு ஆகிய விதிகளின்படி, ஏற்றுக் கொள்ளக்கூடிய மற்றும் பொருத்தமான நடத்தையை வரையறுக்கிறது, ஆகவே சி.ஓ.சி -ஐ ஒழுங்கு நடவடிக்கைக்கு அடிப்படையாகவும் வைத்துக் கொள்ளலாம்.

இந்த சி.ஓ.சி உடன் இணக்கத்தை உறுதிப்படுத்துவதற்கு, ஏற்கக்கூடிய நன்நடத்தை மீறல்கள் நடந்தால் அதைப் புகார் அளிக்கவும், விசாரிக்கவும், சரி செய்யவும் நடவடிக்கை மேற்கொள்ளத் தேவையான வழிமுறைகள் நடைமுறையில் உள்ளன. இந்த வழிமுறையானது, விசாரணையில் ஈடுபட்டுள்ள அனைத்துத் தரப்பினரின் தனியுரிமைக்கான உரிமையை மதிக்கிறது.

எங்களைச் சார்ந்து இருப்பவர்களின் நலனுக்கு நிரந்தரமாகச் சேவை செய்வதற்கு, விஷன்ஃபண்ட் இந்தியாவைத் தன் மைய மதிப்புகளைச் சுற்றிச் சுழலும் சுறுசுறுப்பான மற்றும் ஆற்றல் மிக்க நிறுவனமாகக் கட்டமைக்க வேண்டும் என்பது எங்கள் நம்பிக்கை.

வீச்சு

விஷன்ஃபண்ட் இந்தியாவின் பணியாளர்கள், குழு உறுப்பினர்கள், பயிலுநர், தன்னார்வலர் மற்றும் வி.எஃப் இந்தியாவின் பிற பொருத்தமான பங்குதாரர்கள் மற்றும் நிறுவனங்கள் அனைவருக்கும் இந்தக் கொள்கை பொருந்தும்.

கொள்கை அறிக்கை

1. தனது மனிதர்கள், நெறிமுறை, சட்டபூர்வம் மற்றும் தன் மதிப்புகள் மற்றும் குறிக்கோள் அனைத்தும் சேர்ந்த ஒரு கூட்டு நிறுவனமாக நடந்து வரவேண்டும் என்பதில் விஷன்ஃபண்ட் இந்தியா அர்ப்பணிப்புடன் உள்ளது.
2. தவறு செய்தல், ஊழல், நிதி முறைகேடு மற்றும் சட்டவிரோத செயல்பாடுகள் எதையும் விஷன்ஃபண்ட் இந்தியா ஆதரிக்காது என்பதுடன் அதற்குத் துணை போகவும் செய்யாது.
3. எங்கே, எப்போது தவறு கண்டுபிடிக்கப்பட்டு பணியாளர் மத்தியில் நிரூபிக்கப்பட்டாலும், விஷன்ஃபண்ட் இந்தியா உடனடியான மற்றும் உறுதியான திருத்தல் நடவடிக்கை எடுக்கும்.
4. விஷன்ஃபண்ட் இந்தியாவின் பணியாளர்கள் நேர்மை, ஒருமைப்பாடு, கண்ணியம் ஆகியவற்றைப் பிரதிபலிக்கும் முறையில் நடந்துகொண்டு நிறுவனத்தின் மைய மதிப்புகள் மற்றும் குறிக்கோளினைக் காத்து நிற்க வேண்டும் என்று எதிர்பார்க்கப்படுகிறார்கள்.

சிறந்த பெருநிறுவனக் குடிமகனுக்கான வழிகாட்டுதல்கள்

விஷன்ஃபண்ட் இந்தியா பணியாளர்கள் தமது செயல்பாடுகள் மற்றும் நடத்தை மூலம் விஷன்ஃபண்ட் இந்தியாவின் மைய மதிப்புகளைத் தொடர்ந்து பிரதிபலிக்க வேண்டும். சிறந்த பெருநிறுவனக் குடிமகனாக இருப்பது ஒரு முன்நிபந்தனை, மற்றும் இது கீழ்க்காணும் பணி நெறிமுறை மற்றும் நடத்தை மற்றும் அலுவலக தோரணைகள் ஆகியவற்றைத் தழுவியுள்ளது.

1. தனிநபர் நடத்தை:

விஷன்ஃபண்ட் இந்தியாவின் பணியாளர்கள் அனைவரும் நேர்மையாகவும் நெறியுடனும் நடந்துகொள்ள வேண்டும் மற்றும் எப்போதும் நிறுவனத்தின் நலனைக் கருத்தில் கொண்டு செயல்பட வேண்டும். அவர்கள் பின்வருவனவற்றைக் கைப்பிடிப்பதன் மூலம் முன்மாதிரியான தனிநபர் நடத்தையை வெளிப்படுத்த வேண்டும் என்று எதிர்பார்க்கப்படுகிறது.

- மற்றவர்களை மரியாதையுடன், சமமாக, கண்ணியமாக, மற்றும் தீய நோக்கம் அல்லது ஏற்றத்தாழ்வு பாராமல் பாகுபாடின்றி நடத்த வேண்டும்;
- வலுக்கட்டாயமாக அல்லது ஒதுக்கி வைப்பதைத் தவிர்க்க வேண்டும்;
- நேர்மையான, நம்பகமான மற்றும் நெறியான முறையில் செயல்பட வேண்டும்;
- அலுவலக நேரத்தைச் சரியாகக் கடைப்பிடிப்பது & சந்திப்புகளுக்குப் போதுமான ஏற்பாடுகளுடன் இருப்பது உள்ளடக்கிய பொருத்தமான அலுவலக ஒழுக்க முறையைப் பராமரிக்க வேண்டும்;
- பாதுகாப்பு, பாதுகாத்தல் மற்றும் ஆரோக்கிய விதிமுறைகளைக் கடைப்பிடிக்க வேண்டும்;
- பொருந்தக்கூடிய சட்டங்கள் மற்றும் விஷன்ஃபண்ட் இந்தியா கொள்கைகளைக் கடைபிடிக்க வேண்டும்;
- உள்ளூர் பழக்க வழக்கம் மற்றும் பாரம்பரியங்களை மதிக்கின்ற பொருத்தமான உடைகளை உடுத்த வேண்டும்;
- விஷன்ஃபண்ட் இந்தியா சொத்துகள், நிதிகள், மற்றும் மற்ற

- உடைமைகளை நிர்வகிப்பதில் நல்ல காப்பாளராக இருக்க வேண்டும்;
- பிற மதம்சார் நடைமுறைகள், நம்பிக்கை அமைப்புகள், பழக்க வழக்கங்கள், கலாச்சாரங்கள் மற்றும் பாரம்பரியங்களுக்கு மரியாதை காட்ட வேண்டும்.

விஷன்ஃபண்ட் இந்தியா பணியாளர்கள் பின்வரும் ஏற்க இயலாத நடத்தைகளைத் தவிர்த்தும் விலகியும் இருக்க வேண்டும், மாறாக நிரூபிக்கப் பட்டால், பொருத்தமான ஒழுங்கு நடவடிக்கைக்கு அது வழி வகுக்கும்:

- சட்டவிரோதமான அல்லது நேர்மையற்ற செயல்பாடுகள் எதுவானாலும்;
- லஞ்சம், அபகரிப்பு அல்லது மோசடி முதலானவை உள்ளடக்கிய (ஆனால் மட்டும்தான் என்று சொல்லாத) அனைத்து வகை நிதி முறைகேடுகளும்;
- பாலியல் அல்லது வேறு சட்டவிரோதமான வன்கொடுமை;
- விஷன்ஃபண்ட் இந்தியாவின் மைய மதிப்புகளுக்குப் பொருத்தம் இல்லாத நாங்கள் செயல்படும் உள்ளூர் சூழல்களில் எங்களின் பணி மற்றும் நற்பெயருக்குப் பொருத்தமற்ற அல்லது அதைச் சேதப்படுத்தக்கூடிய பாலியல் நடத்தை;
- வன்முறை மிரட்டல் அல்லது பணியிடத்தில் வன்முறை நடத்தையில் ஈடுபடுவது;
- விஷன்ஃபண்ட் இந்தியா, மற்ற பணியாளர்கள், சமுதாயங்கள் அல்லது விற்பனையாளர்களுக்குச் சொந்தமான சொத்துக்கள், நிதிகள், அல்லது மற்ற உடைமைகளைத் திருடுதல், தவறாகப் பயன்படுத்துதல், அல்லது பொருத்தமற்ற நீக்கல் அல்லது கைப்பற்றுதல்;
- பாகுபாடு காட்டுதல், முறையற்ற முன்னுரிமை வழங்குவது, அல்லது பொருள் வழங்குநர், வியாபாரிகள், ஒப்பந்ததாரர்கள் மற்றும் சமூகங்கள் போன்ற நம்மைச் சார்ந்து இருப்பவர்களுடன் பழகும் முறையைத் தகுதியற்ற மற்றும் தொழில்முறைத் தொனிக்கு மாறான காரணிகளின் அடிப்படையில் அனுமதிப்பது;
- சுற்றம், நட்பு அல்லது தனது மொழி அல்லது சாதி அல்லது பிரதேச உறுப்பினர்களை வேலைக்கு எடுப்பதன் மூலம் தகுதிவாய்ந்த பிற நபர்களை வெளியேற்றி, அதன்மூலம் டபிள்யூ.வி.டி -இன் வேலைக்கு எடுக்கும் கொள்கைகள் மற்றும் செயல்முறைகளை மீறுவது;
- பொய்யான பதிவேடுகள் வைப்பது;
- விஷன்ஃபண்ட் இந்தியா வளாகம், இயங்கும் அல்லது செயல்படும் இடங்களில் இருந்துகொண்டு மது, போதைப் பொருட்கள், புகையிலை போன்ற நடத்தையை மாற்றக்கூடிய பொருட்களின் தாக்கத்தின் கீழ் செயலாற்றுதல்;
- உள்ளூர் சூழலைச் சற்றும் கருத்தில் கொள்ளாத வாழ்க்கைமுறை மற்றும் உடைத் தேர்வுகள்;
- உள்ளூர் சட்டத்தின் படி சட்டவிரோதம் என்று வகைப்படுத்திய பொருட்களைப் பயன்படுத்துதல் மற்றும்/ அல்லது வைத்திருத்தல்;
- விஷன்ஃபண்ட் இந்தியா சொத்துக்கள் அல்லது உடைமைகளைத் தொலைத்தல் அல்லது சேதப்படுத்துதலில் கொண்டுவிடக்கூடிய கவனக்குறைவு அல்லது ஒழுங்கீன நடத்தை;
- மரியாதையில்லாத நடத்தை மற்றும் கீழ்ப்படியாமை;

- வெடிக்கக்கூடிய அல்லது தீப்பற்றக்கூடிய அபாயகரமான அல்லது அங்கீகாரம் இல்லாத பொருட்களை வைத்திருப்பது;
- அறிவிப்பு இல்லாமல் நீண்டகாலம் பணிக்கு வராமலிருத்தல்;
- அலுவலக தொலைபேசிகள், கைப்பேசிகள், தொலைநகல் இயந்திரங்கள், இணையம், சாமான்கள் மற்றும் விஷன்:பண்ட் இந்தியா பெயரிடப்பட்ட கடிதத்தாள், எழுதுபொருட்கள் போன்றவை உள்ளடக்கிய வாகனங்கள், சாதனங்கள், மற்றும் தொலைத்தொடர்புகள் இன்னும் இது போன்ற பிற அலுவலக வளங்களை அங்கீகாரமின்றி மற்றும் நியமின்றிப் பயன்படுத்துவது.

2. சிறார் மற்றும் வயதுவந்தோர் பாதுகாப்பு

- ஒரு சிறந்த பெருநிறுவன குடிமகனாக, விஷன்:பண்ட் இந்தியா தனது பணியாளர், பணியாளர், ஆட்கள், பங்குதாரர்கள், விற்பனையாளர்கள், சமுதாயங்கள், மற்றும் குறிப்பாகப் பலன் பெறும் குழந்தைகள் உள்ளிட்ட தன்னைச் சார்ந்து இருக்கும் அனைவரின் ஆரோக்கியம், நலன் மற்றும் பாதுகாப்பினை மேம்படுத்துகின்ற பணியிடச் சூழல் மற்றும் கலாச்சாரத்தினைக் கட்டமைப்பதில் அர்ப்பணிப்புடன் உள்ளது. அதன்படி, விஷன்:பண்ட் இந்தியா, பாலியல் வன்முறை மற்றும் சிறார்களைத் துன்புறுத்தல் செயல்களை உடனடியாக அடையாளம் கண்டு, தடுப்பதுடன் குற்றவாளிகளுக்கு எதிரான பொருத்தமான ஒழுங்கு மற்றும் தேவைப்பட்டால் சட்டபூர்வ நடவடிக்கையும் கூட எடுப்பதற்கான அதிகாரம் கொண்ட அமைப்பினை ஏற்கனவே தன்வசம் வைத்துள்ளது.
- வயது வந்தோர் இடையில் நிகழுகின்ற விருப்பம் இல்லாத அல்லது வரவேற்காத உடல் தொடுகையே பாலியல் வன்முறை என்று விஷன்:பண்ட் இந்தியா வரையறுத்துள்ளது; அதாவது, பாலியல் உதவிகள் கேட்டு மிரட்டுவது அல்லது வினவுவது; பாலியல் நிறம் கொண்ட பேச்சுகள்; வேலை வளாகம் அல்லது வேலைச் சொத்துக்களில் ஆபாசம் பயன்படுத்துவது; மற்றும் வேண்டாத பாலியல் பேச்சு அல்லது சைகைகள்.
- எந்தவொரு குழந்தையின் மீதும் நிகழ்த்தப்படும் உணர்வு பூர்வமான, உளவியல் ரீதியிலான அல்லது பாலியல் ரீதியிலான தீங்கு விளைவிக்கின்ற நடத்தையை சிறார் துன்புறுத்தல் என விஷன்:பண்ட் இந்தியா வரையறுக்கிறது.
- விஷன்:பண்ட் இந்தியாவின் பணியாளர்கள் அல்லது சார்ந்து இருப்பவர்கள் யாரும் மகளிர் மற்றும் குழந்தைகள் மீது பாலியல் சுரண்டல் மற்றும் துன்புறுத்தலில் ஈடுபட்டால் அது முழுமையான துர்நடத்தையாகக் கருதப்படும், மற்றும் அதன் அடிப்படையில் பதவி இறக்கம் செய்ய அல்லது வேலையில் இருந்து வெளியேற்றவும் முடியும்.
- பாலியல் உதவிகளுக்குப் பதிலாக பணம், வேலை, நலன்கள், அல்லது சேவைகள் வழங்குவது அல்லது எந்த வயது வந்தவர் அல்லது குழந்தையை அவமானம், மனம் குன்றல், அல்லது சுரண்டும் நடவடிக்கைகளுக்கு உட்படுத்துவது கட்டாயமாகத் தடை செய்யப்பட்டுள்ளது மற்றும் அதன் அடிப்படையில் பதவி இறக்கம் செய்ய அல்லது வேலையில் இருந்து வெளியேற்றவும் முடியும்.

- விஷன்ஃபண்ட் இந்தியா நிறுவனத்தின் பணியாளர்கள் மற்றும் வாடிக்கையாளர்கள் அல்லது சமுதாயத்தில் பலன் பெறுபவர்கள் இடையிலான பாலியல் தொடர்புகள் உள்பட முறையற்ற தொடர்புகள் எந்த உருவத்தில் ஆனாலும் ஏற்றுக் கொள்ளப்படாது மற்றும் தடை செய்யப்பட்டது ஆகும், ஏனெனில் இவை எல்லாம் உள்மறையான சமமற்ற அதிகார இயக்கத்தின் அடிப்படையில் ஆனவை ஆகும்.
- விஷன்ஃபண்ட் இந்தியாவின் பணியாளர் ஒருவர், ஒரே முகமையோ இல்லையோ எங்கிருந்தாலும், சக பணியாளர் யாரும், பாலினத் துன்புறுத்தல் அல்லது சுரண்டலில் ஈடுபடுகிறார் என்று கவலை அல்லது சந்தேகம் கொண்டால், அவர் இத்தகைய கவலையை, அமலில் உள்ள விஷன்ஃபண்ட் இந்தியாவின் அறிவிப்பு முறைகளின் படி புகார் அளிக்க வேண்டும்.

(ஆட்சேபணைக்குரிய நடத்தையைப் பொறுத்து, குழந்தைகள் பாதுகாப்பு அல்லது பாலியல் வன்முறைக் கொள்கையின் அடிப்படையில் ஒழுங்கு நடவடிக்கை பாயும்.)

3. வழங்குநர்கள் மற்றும் வாடிக்கையாளர் உறவு

விஷன்ஃபண்ட் இந்தியா, வழங்குநர்கள் மற்றும் வாடிக்கையாளரைக் கையாளும்போது அனைத்து அமைப்புகள், செயல்முறைகள், மற்றும் கொள்கைகளுடன் ஒட்டி, கொள்முதல் நடைமுறைகள் அனைத்தும் உயரிய வெளிப்படைத் தன்மை கொண்டிருப்பதை உறுதிப் படுத்துகிறது. பரிசுகள் மற்றும் அன்பளிப்புகள் மற்றும் பணிக்கொடை செலுத்தல்கள் போன்றவற்றை, ரொக்கம் அல்லது சலுகையாக வழங்குநர்கள் அல்லது வாடிக்கையாளரிடம் இருந்து ஏற்றுக்கொள்வது கடுமையான நடத்தை மீறலாகப் பார்க்கப்படும்.

4. சட்டத்திற்கு இணக்கம்

சுற்றுசூழல் மற்றும் தொழிலாளர் சட்டங்கள் மற்றும் பொதுச் சொத்துக்களின் பாதுகாப்பு முதலிய இந்தியக் குடியரசின் பொருத்தமான சட்டங்கள் மற்றும் ஒழுங்காறுகள் அனைத்திற்கும் விஷன்ஃபண்ட் இந்தியா இணக்கமாக இருக்கும். நிறுவனமானது தனது பணியாளர் யாரும் சட்டத்திற்குப் புறம்பான அல்லது நிறுவனத்தின் நற்பெயருக்குக் களங்கம் விளைவிக்கும் செயல்களில் ஈடுபட்டால் அதைச் சகித்துக் கொள்ளாது.

5. விருப்ப முரண்களைத் தவிர்த்தல்

வணிக நடைமுறைகள், அலுவலகக் கையாளுகை, தனிப்பட்ட வாழ்க்கை, மற்றும் சமுதாய உறவு ஆகிய விதிகளின் அடிப்படையில் தங்களின் சொந்த விருப்பங்கள் நிறுவனத்தின் விருப்பங்களுடன் முரண்படும் சூழலை விஷன்ஃபண்ட் இந்தியாவின் பணியாளர்கள் கண்டிப்பாகத் தவிர்க்க வேண்டும்.

6. ரகசியத் தகவல் பாதுகாப்பு

- விஷன்ஃபண்ட் இந்தியாவில் பணியில் உள்ள போது மற்றும்/அல்லது நிறுவனத்துடன் தொடர்பில் இருக்கும் போது கிடைக்கக்கூடிய இரகசியத் தகவல்களை யாரும் தனிப்பட்ட லாபம் அல்லது மற்ற தனிநபர்கள் மற்றும்/ அல்லது முகமைகளின் நன்மைக்காக வெளிப்படுத்தவோ பயன்படுத்தவோ செய்யக் கூடாது.
- தொடர்பான கொள்கைகளைக் கடைபிடிக்காமல், முறை சார்ந்து அல்லது முறை சாராமல் தகவல் ஏதும் பத்திரிக்கை நிறுவனங்கள் அல்லது வெளி முகமைகள் யாருக்கும் வழங்கக்கூடாது.

7. நடத்தை விதி மீறல்கள்

இந்த சி.ஓ.சி -யில் விவரிக்கப்பட்டுள்ள தரநிலைகள் மற்றும் வழிகாட்டுதல்களை எந்தச் சந்தர்ப்பத்திலும் பணியாளர்கள் மீறிவிட்டால், நிர்வாகத்தின் பணியாளர்களுக்கான அபாயச்சங்கு ஊதுவோர் வழிகாட்டுதலின்படி கையாளப்படும். தகவல் அளிப்பவரின் அடையாளம் ரகசியமாக வைக்கப்படும்.

தனது பணியாளர், தன்னார்வலர், பயிற்சியாளர், குழு உறுப்பினர், பங்குதாரர், அல்லது சங்க உறுப்பினர் ஒருவர் பதவி இறக்கம் அல்லது விலக்கம் உள்ளிட்ட ஒழுங்கு நடவடிக்கை எடுக்க வேண்டிய பொருத்தமற்ற நடத்தை அல்லது செயலில் ஈடுபட்டாரா என்பதைத் தீர்மானிக்கும் உரிமையை விஷன்ஃபண்ட் இந்தியா (நிர்வாகம் அல்லது நிர்வாகக்குழு, பொருத்தமானது எதுவோ அது) தன்னிடம் தக்க வைத்துக் கொள்கிறது.

പെരുമാറ്റച്ചട്ടത്തെക്കുറിച്ചുള്ള നയം

ആമുഖം

വി.ഷൻ ഫണ്ട് ഇന്ത്യയുടെ പെരുമാറ്റച്ചട്ടം (COC) അടിസ്ഥാനപരവും പരസ്പരബന്ധിതവും പുരകവുമായ മൂന്ന് തത്വങ്ങളെ അടിസ്ഥാനമാക്കിയിട്ടുള്ളതാണ്: നല്ല കോർപ്പറേറ്റ് ഭരണം; നല്ല കോർപ്പറേറ്റ് പൗരത്വം; കൂടാതെ വ്യക്തിപരവും തൊഴിൽപരവും മാതൃകാപരമായ പെരുമാറ്റവും.

ഉദ്ദേശ്യം

ഈ പെരുമാറ്റച്ചട്ടം (COC) വി.ഷൻ ഫണ്ട് ഇന്ത്യയുടെ ഏറ്റവും ഉയർന്ന ധർമ്മികവും നിയമപരവുമായ മാനദണ്ഡങ്ങൾക്കനുസൃതമായി പ്രവർത്തിക്കാനും അതിന്റെ മൂല്യങ്ങൾ, ദർശനം, ദൗത്യം എന്നിവ ഉയർത്തിപ്പിടിക്കാനും പ്രതിജ്ഞാബദ്ധമാണ്. സംഘടനാപരമായ അടിസ്ഥാന മൂല്യങ്ങളോടും ദൗത്യത്തോടും യോജിച്ച്, ഓർഗനൈസേഷന്റെ പ്രശസ്തിയിലും ഉയർച്ചയിലും ക്രിയാത്മകമായി പ്രതിഫലിപ്പിക്കുന്ന രീതിയിൽ എങ്ങനെ പെരുമാറണം എന്നതിനെക്കുറിച്ചുള്ള മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ ഈ പെരുമാറ്റച്ചട്ടത്തിൽ നിർദ്ദേശിക്കുന്നു. കൂടെ കൂട്ടികളുടെ സംരക്ഷണ നടപടികൾ, സുതാര്യത, സ്ഥാപനത്തിലെ പ്രൊഫഷണലിസം എന്നിവ പാലിക്കുന്നത് ഈ COC ഉറപ്പാക്കുന്നു. ചുരുക്കത്തിൽ, വി.ഷൻ ഫണ്ട് ഇന്ത്യയുടെ കോർപ്പറേറ്റ് സംസ്കാരത്തിൽ അധികാരം, ദൃശ്യപരത, ഉത്തരവാദിത്തം എന്നിവയിൽ സ്വീകാര്യവും ഉചിതവുമായ പെരുമാറ്റം COC രൂപപ്പെടുത്തുന്നു. അതുപോലെ, COC അച്ചടക്ക നടപടികളുടെ അടിസ്ഥാനമായി ഉപയോഗിക്കാം.

ഈ COC പാലിക്കുന്നുണ്ടെന്ന് ഉറപ്പാക്കാൻ, സ്വീകാര്യമായ പെരുമാറ്റത്തിന്റെ സാധ്യമായ ഏതെങ്കിലും ലംഘനങ്ങൾ റിപ്പോർട്ടുചെയ്യുന്നതിനും പരിഹരിക്കുന്നതിനും, തിരുത്തൽ നടപടികൾ സുഗമമാക്കുന്നതിനും സംവിധാനങ്ങൾ സജ്ജമാക്കിയിട്ടുണ്ട്. എല്ലാ സമയത്തും, ഏത് അന്വേഷണത്തിലും ഉൾപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന എല്ലാ കക്ഷികളുടെയും സ്വകാര്യതയ്ക്കുള്ള അവകാശത്തെ ഈ സംവിധാനങ്ങൾ മാനിക്കും.

ഞങ്ങളുടെ പങ്കാളികളുടെ താൽപ്പര്യങ്ങൾ ശാശ്വതമായി സേവിക്കുന്നതിന്, വി.ഷൻ ഫണ്ട് ഇന്ത്യയെ അതിന്റെ പ്രധാന മൂല്യങ്ങളിൽ ചടുലതയും ചൈതന്യവും നങ്കൂരമിട്ടിരിക്കുന്ന ഒരു സ്ഥാപനമാക്കി മാറ്റണം എന്നതാണ് ഞങ്ങളുടെ വിശ്വാസം.

സാധ്യത

ഈ നയം എല്ലാ വി.ഷൻ ഫണ്ട് ഇന്ത്യ ഉദ്യോഗസ്ഥർക്കും ബാധകമാണ്, അതിൽ എല്ലാ ജീവനക്കാർ, ബോർഡ് അംഗങ്ങൾ, ഇന്റേണുകൾ, സന്നദ്ധപ്രവർത്തകർ, VF ഇന്ത്യയുമായി പ്രവർത്തിക്കുന്ന മറ്റ് ഉചിതമായ പങ്കാളികൾ, സ്ഥാപനങ്ങൾ എന്നിവ ഉൾപ്പെടുന്നു.

താല്പര്യം ആവശ്യങ്ങൾ

നയപ്രഖ്യാപനം

1. വി.ഷൻ ഫണ്ട് ഇന്ത്യ ഒരു ഓർഗനൈസേഷൻ എന്ന നിലയിലും അതിന്റെ ഉദ്യോഗസ്ഥർ മുഖേനയും ധർമ്മികവും, നിയമപരവുമായ പ്രസ്ഥാനത്തിന്റെ മൂല്യങ്ങൾക്കും ലക്ഷ്യങ്ങൾക്കും അനുസൃതമായി പ്രവർത്തിക്കാൻ ബാധ്യസ്ഥരാണ്.
2. വി.ഷൻ ഫണ്ട് ഇന്ത്യ ഏതെങ്കിലും അഴിമതിയോ, സാമ്പത്തിക ക്രമക്കേടിലോ, നിയമവിരുദ്ധ പ്രവർത്തനങ്ങളിലോ ചെയ്യാൻ സമ്മതിക്കുകയോ അതിൽ പങ്കാളിയായി പ്രവർത്തിക്കുകയോ ചെയ്യില്ല.
3. വി.ഷൻ ഫണ്ട് ഇന്ത്യയുടെ ഉദ്യോഗസ്ഥർക്കിടയിൽ ഏതെങ്കിലും തരത്തിലുള്ള തെറ്റ് കണ്ടെത്തുകയും അത് തെളിയിക്കപ്പെടുകയും ചെയ്താൽ ഉടൻ തന്നെ ശക്തമായ അച്ചടക്ക നടപടി സ്വീകരിക്കുന്നതാണ്.
4. വി.ഷൻ ഫണ്ട് ഇൻഡ്യയിലെ ഉദ്യോഗസ്ഥർ സത്യസന്ധത, സമഗ്രത, മാന്യത എന്നിവ പ്രതിഫലിപ്പിക്കുന്ന രീതിയിലും ഓർഗനൈസേഷന്റെ പ്രധാന മൂല്യങ്ങളും ദൗത്യവും നിലനിർത്തുന്ന രീതിയിൽ പ്രവർത്തിക്കുമെന്ന് പ്രതീക്ഷിക്കുന്നു.

മികച്ച കോർപ്പറേറ്റ് പൗരത്വത്തിനുള്ള മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ

വിഷൻ ഫണ്ട് ഇന്ത്യ സ്റ്റാഫ് വിഷൻ ഫണ്ട് ഇന്ത്യയുടെ പ്രധാന മൂല്യങ്ങളെക്കുറിച്ച് അവരുടെ പ്രവർത്തനങ്ങളിലൂടെയും പെരുമാറ്റത്തിലൂടെയും നിരന്തരം പ്രതിഫലിപ്പിക്കണം. നല്ല കോർപ്പറേറ്റ് പൗരത്വം ഒരു മുൻവ്യവസ്ഥയാണ്, കൂടാതെ ഇനിപ്പറയുന്ന തൊഴിൽ നൈതികതയും പെരുമാറ്റവും ഔദ്യോഗിക പ്രോട്ടോക്കോളുകളും ഉൾക്കൊള്ളുന്നു.

1. വ്യക്തിപരമായ പെരുമാറ്റം:

എല്ലാ വിഷൻ ഫണ്ട് ഇന്ത്യയിലെ ജീവനക്കാരും സത്യസന്ധമായും ധർമ്മികമായും സ്വയം പെരുമാറുകയും എല്ലായ്പ്പോഴും ഓർഗനൈസേഷന്റെ മികച്ച താല്പര്യങ്ങൾക്കായി പ്രവർത്തിക്കുകയും വേണം. ഇനിപ്പറയുന്നവ പാലിക്കുന്നതിലൂടെ അവർ മാതൃകാപരമായ വ്യക്തിപരമായ പെരുമാറ്റം പ്രകടിപ്പിക്കുമെന്ന് പ്രതീക്ഷിക്കുന്നു:

- മറ്റുള്ളവരോട് ബഹുമാനത്തോടും, സമത്വത്തോടും, മാനുഷ്യതയോടും, നിഷ്പക്ഷത കൂടെ, യാതൊരു
- ഒഴിവാക്കൽ നിർബന്ധിതമാക്കുന്ന അല്ലെങ്കിൽ അനുമാനിക്കുന്ന രീതികൾ ഒഴിവാക്കുക;
- സത്യസന്ധവും വിശ്വാസ്യോഗ്യവും ധർമ്മികവുമായ രീതിയിൽ പ്രവർത്തിക്കുക;
- ഓഫീസ് ജോലി സമയം പാലിക്കൽ, മീറ്റിംഗുകൾക്ക് മതിയായ തയ്യാറെടുപ്പ് എന്നിവ ഉൾപ്പെടെ ഉചിതമായ ഓഫീസ് മര്യാദകൾ പാലിക്കുക;
- സുരക്ഷ, സുരക്ഷ, ആരോഗ്യ നിയമങ്ങൾ പാലിക്കൽ;
- ബാധകമായ നിയമങ്ങളും വിഷൻ ഫണ്ട് ഇന്ത്യ നയങ്ങളും പാലിക്കൽ;
- പ്രാദേശിക ആചാരങ്ങളെയും പാരമ്പര്യങ്ങളെയും ബഹുമാനിക്കുന്ന ഉചിതമായ വസ്ത്ര ധാരണം;
- വിഷൻ ഫണ്ട് ഇന്ത്യ ആസ്തികളും ഫണ്ടുകളും മറ്റ് സ്വത്തുക്കളും കൈകാര്യം ചെയ്യുന്നതിനുള്ള നല്ല കാര്യസ്ഥർ;
- മറ്റ് മതപരമായ ആചാരങ്ങൾ, വിശ്വാസ സമ്പ്രദായങ്ങൾ, ആചാരങ്ങൾ, സംസ്കാരങ്ങൾ, പാരമ്പര്യങ്ങൾ എന്നിവയോട് ബഹുമാനം കാണിക്കുക.

വിഷൻ ഫണ്ട് ഇന്ത്യ സ്റ്റാഫ് ബോധപൂർവ്വം വിട്ടുനിൽക്കുകയും ഇനിപ്പറയുന്ന അന്ധികാര്യമായ പെരുമാറ്റത്തിൽ നിന്ന് വിട്ടുനിൽക്കുകയും ചെയ്യും, അത് തെളിയിക്കപ്പെട്ടാൽ ഉചിതമായ അച്ചടക്ക നടപടിയിലേക്ക് നയിക്കും:

- ഏതെങ്കിലും നിയമവിരുദ്ധമോ സത്യസന്ധമല്ലാത്തതോ ആയ പ്രവർത്തനങ്ങൾ;
- കൈക്കൂലി, തട്ടിപ്പ് അല്ലെങ്കിൽ വഞ്ചന മുതലായവ ഉൾപ്പെടെ (എന്നാൽ അതിൽ മാത്രം പരിമിതപ്പെടുത്തില്ല) ഏതെങ്കിലും രൂപത്തിലുള്ള സാമ്പത്തിക ക്രമക്കേട്;
- ലൈംഗികമോ മറ്റ് നിയമവിരുദ്ധമായ ഉപദ്രവമോ;
- വിഷൻ ഫണ്ട് ഇന്ത്യയുടെ അടിസ്ഥാന മൂല്യങ്ങളുമായി പൊരുത്തപ്പെടാത്ത, അനുചിതമായ അല്ലെങ്കിൽ ഞങ്ങൾ പ്രവർത്തിക്കുന്ന പ്രാദേശിക സന്ദർഭങ്ങളിൽ ഞങ്ങളുടെ ജോലിക്കും പ്രശസ്തിക്കും ഹാനികരമായ ലൈംഗിക പെരുമാറ്റം;
- അക്രമത്തെ ജീഷണിപ്പെടുത്തുകയോ ജോലിസ്ഥലത്ത് അക്രമാസക്തമായ പെരുമാറ്റത്തിൽ ഏർപ്പെടുകയോ ചെയ്യുക;
- വിഷൻ ഫണ്ട് ഇന്ത്യ, മറ്റ് സ്റ്റാഫ്, കമ്മ്യൂണിറ്റികൾ അല്ലെങ്കിൽ വെണ്ടർമാർ എന്നിവരുടെ ഏതെങ്കിലും ആസ്തികൾ, ഫണ്ട് അല്ലെങ്കിൽ മറ്റ് സ്വത്ത് മോഷണം, ദുരുപയോഗം അല്ലെങ്കിൽ അനുചിതമായി നീക്കം ചെയ്യുക അല്ലെങ്കിൽ കൈവശം വയ്ക്കുക;
- നിഷ്പക്ഷത പെരുമാറ്റത്തിൽ ഏർപ്പെടുക, അതിൽ പക്ഷപാതം, അനുചിതമായ മുൻഗണനാ പെരുമാറ്റം, അല്ലെങ്കിൽ വിതരണക്കാർ, വെണ്ടർമാർ, കരാറുകാർ, കമ്മ്യൂണിറ്റികൾ എന്നിവ പോലുള്ള പങ്കാളികളുമായി എങ്ങനെ ഇടപഴകണം എന്നതിനെക്കുറിച്ചുള്ള തീരുമാനങ്ങളെ സ്വാധീനിക്കാൻ അനുചിതവും പ്രൊഫഷണൽ അല്ലാത്തതുമായ ഘടകങ്ങളെ അനുവദിക്കുക;
- ബന്ധുക്കളെയോ സുഹൃത്തുക്കളെയോ ഒരാളുടെ വംശീയ ഗ്രൂപ്പിലെയോ ജാതിയിലെയോ അംഗങ്ങളെയോ മറ്റ് യോഗ്യതയുള്ള വ്യക്തികളെ ഒഴിവാക്കി നിയമിക്കുക, അങ്ങനെ wvi യുടെ റിക്രൂട്ട്മെന്റ് നയങ്ങളും പ്രക്രിയകളും ലംഘിക്കുന്നു;
- രേഖകളുടെ കൃത്രിമം;
- മദ്യം, മയക്കുമരുന്നിന്, പുകയില മുതലായവ പോലുള്ള പെരുമാറ്റം പരിഷ്ക്കരിക്കുന്ന വസ്തുക്കളുടെ സ്വാധീനത്തിൽ വിഷൻ ഫണ്ട് ഇന്ത്യ പരിസരം, പ്രവർത്തന മേഖല അല്ലെങ്കിൽ പ്രവർത്തനം;
- പ്രാദേശിക സാഹചര്യങ്ങളോട് സംവേദനക്ഷമതയില്ലാത്ത ജീവിതശൈലിയും വസ്ത്രധാരണ തിരഞ്ഞെടുപ്പുകളും;
- പ്രാദേശിക നിയമം അനുസരിച്ച് ഏതെങ്കിലും നിയമവിരുദ്ധ വസ്തുക്കളുടെ ഉപയോഗം/ അല്ലെങ്കിൽ കൈവശം വയ്ക്കൽ;
- അശ്രദ്ധ അല്ലെങ്കിൽ അനുചിതമായ പെരുമാറ്റം മൂലം വിഷൻ ഫണ്ട് ഇന്ത്യയുടെ ആസ്തികളോ വസ്തുവകകളോ നഷ്ടപ്പെടുന്നതോ നശിപ്പിക്കലോ;
- അനാദരവുള്ള പെരുമാറ്റവും അനുസരണക്കേടും;
- സ്ഫോടക വസ്തുക്കളോ തോക്കുകളോ പോലുള്ള അപകടകരമോ അനധികൃതമോ ആയ വസ്തുക്കളുടെ കൈവശംവെക്കൽ;
- അറിയിപ്പ് കൂടാതെ ജോലിയിൽ നിന്ന് നീങ്ങ അവധികൾ;
- ഓഫീസ് ടെലിഫോണുകൾ, മൊബൈൽ ഫോണുകൾ, ഫാക്സ് മെഷീനുകൾ, ഇന്റർനെറ്റ്, ഫർണിച്ചറുകൾ, വിഷൻ ഫണ്ട് ഇന്ത്യ ലെറ്റർഹെഡ് സ്റ്റേഷനറികൾ എന്നിവ ഉൾപ്പെടെ, എന്നാൽ പരിമിതപ്പെടുത്താതെ, വാഹനങ്ങൾ, ഉപകരണങ്ങൾ, ടെലികമ്മ്യൂണിക്കേഷനുകൾ തുടങ്ങിയ ഓഫീസ് വിഭവങ്ങളുടെ അനധികൃതവും ന്യായരഹിതവുമായ ഉപയോഗം.

2. കുട്ടികളുടെയും മുതിർന്നവരുടെയും സംരക്ഷണം

- ഒരു നല്ല കോർപ്പറേറ്റ് പൗരനെന്ന നിലയിൽ, നമ്മുടെ എല്ലാവരുടെയും ആരോഗ്യം, ക്ഷേമം, സുരക്ഷ എന്നിവ പ്രോത്സാഹിപ്പിക്കുന്ന ഒരു ജോലിസ്ഥലത്തെ അന്തരീക്ഷവും സംസ്കാരവും കെട്ടിപ്പടുക്കാൻ വിഷൻ ഫണ്ട് ഇന്ത്യ പ്രതിജ്ഞാബദ്ധമാണ്. ജീവനക്കാർ, ഉദ്യോഗസ്ഥർ, പങ്കാളികൾ, വെണ്ടർമാർ, കമ്മ്യൂണിറ്റികൾ, പ്രത്യേകിച്ച് കുട്ടികളുടെ ഗുണഭോക്താക്കൾ ഉൾപ്പെടെയുള്ള പങ്കാളികൾ. അതുപോലെ, ലൈംഗിക പീഡനവും കുട്ടികളെ ദുരുപയോഗം ചെയ്യുന്നതും ഉടനടി തിരിച്ചറിയുന്നതിനും തടയുന്നതിനുമുള്ള മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങളും സംവിധാനങ്ങളും വിഷൻ ഫണ്ട് ഇന്ത്യ സജ്ജമാക്കിയിട്ടുണ്ട്. കുറ്റവാളികൾക്കെതിരെ ഉചിതമായ അച്ചടക്കനടപടികളും സാധ്യതയുള്ള നിയമനടപടികളും സുഗമമാക്കുക.
- പ്രായപൂർത്തിയായവർ തമ്മിലുള്ള ലൈംഗിക പീഡനത്തെ, അനാവശ്യവും ഇഷ്ടപ്പെടാത്തതുമായ ശാരീരിക സമ്പർക്കം ഉൾപ്പെടുന്ന ഏതെങ്കിലും പെരുമാറ്റമായി വിഷൻ ഫണ്ട് ഇന്ത്യ കാണുന്നു; ലൈംഗിക ആനുകൂല്യങ്ങൾക്കായുള്ള ആവശ്യം അല്ലെങ്കിൽ അഭ്യർത്ഥന; ലൈംഗിക നിറമുള്ള പരാമർശങ്ങൾ; ജോലിസ്ഥലത്തോ അശ്ലീലസാഹിത്യത്തിന്റെ ഉപയോഗം; ഏതെങ്കിലും ഇഷ്ടപ്പെടാത്തതും വാക്കാലുള്ളതോ അല്ലാത്തതോ ആയ ലൈംഗിക ആംഗ്യങ്ങൾ.
- ഏതെങ്കിലും വിഷൻ ഫണ്ട് ഇന്ത്യ ജീവനക്കാരോ അല്ലെങ്കിൽ പങ്കാളികളോ സ്ത്രീകളെയും കുട്ടികളെയും ലൈംഗികമായി ചൂഷണം ചെയ്യുകയും ദുരുപയോഗം ചെയ്യുകയും ചെയ്യുന്നത് കടുത്ത ദുരാചാരമായി മാറുന്നു, അതിനാൽ ഇംപീച്ച്മെന്റിന് അല്ലെങ്കിൽ ജോലിയിൽ നിന്ന് പിരിച്ച് വിടുന്നതിനുള്ള കാരണമാണ്.
- ഏതെങ്കിലും വിഷൻ ഫണ്ട് ഇന്ത്യ ജീവനക്കാരോ അല്ലെങ്കിൽ പങ്കാളികളോ സ്ത്രീകളെയും കുട്ടികളെയും ലൈംഗികമായി ചൂഷണം ചെയ്യുകയും ദുരുപയോഗം ചെയ്യുകയും ചെയ്യുന്നത് കടുത്ത ദുരാചാരമായി മാറുന്നു, അതിനാൽ ഇംപീച്ച്മെന്റിന് അല്ലെങ്കിൽ തൊഴിൽ അവസാനിപ്പിക്കുന്നതിനുള്ള അടിസ്ഥാനമാണിത്.
- ലൈംഗിക ആനുകൂല്യങ്ങൾക്ക് പകരമായി പണം, ജോലി, ആനുകൂല്യങ്ങൾ, അല്ലെങ്കിൽ സേവനങ്ങൾ എന്നിവ വാഗ്ദാനം ചെയ്യുന്നത്, അല്ലെങ്കിൽ ഏതെങ്കിലും മുതിർന്നയാളെയോ കുട്ടിയെയോ അപമാനിക്കുന്നതോ തരംതാഴ്ത്തുന്നതോ ചൂഷണം ചെയ്യുന്നതോ ആയ പ്രവർത്തനങ്ങൾക്ക് വിധേയമാക്കുന്നത് കർശനമായി നിരോധിച്ചിരിക്കുന്നു. ഇംപീച്ച്മെന്റ് അല്ലെങ്കിൽ തൊഴിൽ അവസാനിപ്പിക്കുന്നതിനുള്ള അടിസ്ഥാനമാണ്.
- വിഷൻ ഫണ്ട് ഇന്ത്യ സ്റ്റാഫും ക്ലിയർനുകളും കമ്മ്യൂണിറ്റി ഗുണഭോക്താക്കളും തമ്മിലുള്ള ലൈംഗിക ബന്ധങ്ങൾ ഉൾപ്പെടെ എല്ലാ രൂപങ്ങളിലുമുള്ള അനാശാസ്യ ബന്ധങ്ങൾ അസ്വീകാര്യവും നിരോധിക്കപ്പെട്ടതുമാണ്, ഇത്തരത്തിലുള്ള പ്രവർത്തനങ്ങളിൽ ഏർപ്പെട്ടാൽ ഒരു മൂന്നറിയിപ്പും കൂടാതെ ജോലിയിൽ നിന്ന് പിരിച്ച് വിടുന്നതാണ്.
- ഒരു വിഷൻ ഫണ്ട് ഇന്ത്യ സ്റ്റാഫ്, അതേ ഏജൻസിയിലോ അല്ലാതെയോ, ഒരു സഹപ്രവർത്തകൻ ലൈംഗികമായി ദുരുപയോഗം ചെയ്യുന്നതിനെക്കുറിച്ചോ ചൂഷണത്തെക്കുറിച്ചോ ഉള്ള ആശങ്കകളോ സംശയങ്ങളോ വളർത്തിയെടുത്താൽ, വിഷൻ ഫണ്ട് ഇന്ത്യയുടെ സ്ഥാപിതമായ റിപ്പോർട്ടിംഗ് സംവിധാനങ്ങൾ വഴി അത്തരം ആശങ്കകൾ അയാൾ/അവൻ റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യണം.

(ആക്ഷേപകരമായ പെരുമാറ്റത്തെ ആശ്രയിച്ച്, ഏത് അച്ചടക്ക നടപടിക്കും കുട്ടികളുടെ സംരക്ഷണം അല്ലെങ്കിൽ ലൈംഗിക പീഡന നയം ആവശ്യപ്പെടാം.)

3. വിതരണക്കാരുമായും ഉപഭോക്താക്കളുമായും ഉള്ള ബന്ധം

വിഷൻ ഫണ്ട് ഇന്ത്യ ഉറപ്പാക്കുന്നു, വിതരണക്കാരുമായും ഉപഭോക്താക്കളുമായും ഇടപഴകുമ്പോൾ എല്ലാ സംവിധാനങ്ങളും നടപടിക്രമങ്ങളും നയങ്ങളും കർശനമായി പാലിച്ചാണ് സംരക്ഷണം. സമ്പ്രദായങ്ങൾ സുതാര്യതയുടെ ഏറ്റവും ഉയർന്ന മാനദണ്ഡങ്ങൾ പാലിച്ചിരിക്കുന്നത്. സമ്മാനങ്ങളും, പാരിഭോജികങ്ങളും, ഗ്രാറ്റുവിറ്റി പേയ്മെന്റുകളും, പണമായോ വിതരണക്കാരിൽ നിന്നോ ഉപഭോക്താക്കളിൽ നിന്നോ സ്വീകരിക്കുന്നത്, കടുത്ത പെരുമാറ്റ ലംഘനമായി കാണപ്പെടും.

4. നിയമപരമായ അനുസരണം

പരിസ്ഥിതി, തൊഴിൽ നിയമങ്ങൾ, പൊതു സ്വത്തിന്റെ സംരക്ഷണം എന്നിവയുൾപ്പെടെ റിസ്പോസിബിൾ ഇന്ത്യയുടെ എല്ലാ ബാധകമായ നിയമങ്ങളും ചട്ടങ്ങളും വിഷൻ ഫണ്ട് ഇന്ത്യ പൂർണ്ണമായും അനുസരിക്കും. നിയമവിരുദ്ധമോ അതിന്റെ പ്രശസ്തിക്ക് ഹാനികരമോ ആയ ഏതെങ്കിലും പ്രവൃത്തികൾ സ്ഥാപനം അനുവദിക്കില്ല.

5. താൽപ്പര്യ വൈരുദ്ധ്യം ഒഴിവാക്കൽ

ബിസിനസ് സമ്പ്രദായങ്ങൾ, ഓഫീസ് ഇടപാടുകൾ, വ്യക്തിജീവിതം, കമ്മ്യൂണിറ്റി ബന്ധങ്ങൾ എന്നിവയിൽ അവരുടെ താൽപ്പര്യം സ്ഥാപനത്തിന്റെ താൽപ്പര്യവുമായി വൈരുദ്ധ്യമുണ്ടാക്കുന്ന സാഹചര്യങ്ങൾ വിഷൻ ഫണ്ട് ഇന്ത്യ ഉദ്യോഗസ്ഥർ ഒഴിവാക്കണം.

6. രഹസ്യ വിവരങ്ങളുടെ സംരക്ഷണം

- വിഷൻ ഫണ്ട് ഇന്ത്യ ഓർഗനൈസേഷനിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന സമയത്തും/ അല്ലെങ്കിൽ ഓർഗനൈസേഷനുമായി സഹകരിക്കുമ്പോഴും നേടിയ രഹസ്യ വിവരങ്ങൾ മറ്റുള്ളവർക്ക് വെളിപ്പെടുത്താനോ ഉപയോഗിക്കാനോ പാടില്ല.
- ഔദ്യോഗികമായോ അനുപാദികമായോ ഒരു വിവരവും പത്രങ്ങൾക്കോ മറ്റ് മാധ്യമ സ്ഥാപനങ്ങൾക്കോ അല്ലെങ്കിൽ ഏതെങ്കിലും ബാഹ്യ ഏജൻസികൾക്കോ ബന്ധപ്പെട്ട നയങ്ങൾ പാലിക്കാതെ നൽകരുത്.

7. പെരുമാറ്റച്ചട്ടത്തിന്റെ ലംഘനം

ഈ coc-യിൽ വിവരിച്ചിരിക്കുന്ന മാനദണ്ഡങ്ങളും മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങളും ജീവനക്കാർ ലംഘിക്കുന്ന ഏത് സാഹചര്യവും മാനേജ്മെന്റിന്റെ ജീവനക്കാർക്കുള്ള വിസിൽബ്ലോവർ മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ അനുസരിച്ച് കൈകാര്യം ചെയ്യും. റിപ്പോർട്ടർമാരുടെ വിവരങ്ങൾ രഹസ്യമായി സൂക്ഷിക്കും.

വിഷൻ ഫണ്ട് ഇന്ത്യ (മാനേജ്മെന്റ് അല്ലെങ്കിൽ ബോർഡ്) അതിന്റെ സ്വന്തം വിവേചനാധികാരത്തിൽ, ഒരു ജീവനക്കാരനോ, സന്നദ്ധപ്രവർത്തകനോ, ഇന്റേൺ, ബോർഡ് അംഗമോ, പങ്കാളിയോ, അല്ലെങ്കിൽ സൊസൈറ്റി അംഗമോ അനുചിതമായ പ്രവർത്തനങ്ങളിലോ പെരുമാറ്റത്തിലോ ഏർപ്പെട്ടിട്ടുണ്ടോ എന്ന് നിർണ്ണയിക്കാനുള്ള അവകാശം നിക്ഷിപ്തമാണ്, ഇംപീച്ച്മെന്റ് അല്ലെങ്കിൽ ജോലിയിൽ നിന്ന് പിരിച്ചുവിടൽ ഉൾപ്പെടെ.

आचार संहिता पर नीति

प्रस्तावना

विजनफंड इंडिया की आचार संहिता (सीओसी) तीन मूलभूत, परस्पर संबंधित और पूरक सिद्धांतों पर आधारित है: अच्छा कॉर्पोरेट प्रशासन; अच्छी कॉर्पोरेट नागरिकता; और अनुकरणीय व्यक्तिगत और व्यावसायिक आचरण।

उद्देश्य

यह आचार संहिता (सीओसी) उच्चतम नैतिक और कानूनी मानकों के अनुसार संचालन करने और इसके मूल्यों, दृष्टि और मिशन को बनाए रखने के लिए विजनफंड इंडिया की प्रतिबद्धता की पुष्टि करती है। यह सीओसी इस बारे में दिशा-निर्देश प्रदान करता है कि कैसे खुद को इस तरह से संचालित किया जाए जो संगठनात्मक मूल मूल्यों और मिशन के साथ संरेखित हो, संगठन की प्रतिष्ठा और प्रभावशीलता पर सकारात्मक रूप से प्रतिबिंबित हो, और हमेशा अपने और दूसरों के लिए और बच्चों और समुदायों के लिए सम्मान और साथ सम्मान दिखाता है। यह सीओसी बाल संरक्षण उपायों, पारदर्शिता और संगठन में व्यावसायिकता बनाए रखने के अनुपालन को भी सुनिश्चित करता है। संक्षेप में, COC विजनफंड इंडिया की कॉर्पोरेट संस्कृति में प्राधिकरण, दृश्यता और जवाबदेही के संदर्भ में स्वीकार्य और उचित व्यवहार की रूपरेखा तैयार करता है और, जैसे, COC का उपयोग अनुशासनात्मक कार्रवाई के आधार के रूप में किया जा सकता है।

इस सीओसी का अनुपालन सुनिश्चित करने के लिए, स्वीकार्य आचरण के किसी भी संभावित उल्लंघनों की रिपोर्ट करने और उन्हें संबोधित करने और सुधारात्मक कार्रवाई की सुविधा के लिए तंत्र स्थापित किया गया है। हर समय, ये तंत्र किसी भी जांच में शामिल सभी पक्षों के निजता के अधिकार का सम्मान करेगा।

हमारा मानना है कि अपने हितधारकों के हितों को हमेशा के लिए पूरा करने के लिए, हमें विजनफंड इंडिया को एक ऐसी संस्था के रूप में बनाना चाहिए, जिसकी गतिशीलता और जीवन शक्ति इसके मूल मूल्यों में निहित हो।

दायरा

यह नीति विजनफंड इंडिया के सभी कर्मियों पर लागू होती है, जिसमें सभी कर्मचारी, बोर्ड के सदस्य, इंटरन, स्वयंसेवक और अन्य उपयुक्त भागीदार और संस्थाएं शामिल हैं जो वीएफ इंडिया के साथ काम करती हैं।

नीति वक्तव्य

1. विजनफंड इंडिया एक संगठन के रूप में और इसके कर्मियों द्वारा आचरण करने के लिए प्रतिबद्ध है, जो नैतिक, कानूनी और इसके मूल्यों और मिशन के अनुरूप है।
2. विजनफंड इंडिया किसी भी गलत काम, भ्रष्टाचार के कृत्यों, वित्तीय अनौचित्य और अवैध गतिविधियों की सदस्यता नहीं लेगा और न ही इसके लिए एक इच्छुक पार्टी के रूप में कार्य करेगा।
3. विजनफंड इंडिया जब भी और कहीं भी, अपने कर्मियों के बीच गलत काम पाया जाता है और साबित होता है, तो वह त्वरित और दृढ़ सुधारात्मक कार्रवाई करता है।
4. विजनफंड इंडिया के कर्मियों से अपेक्षा की जाती है कि वे खुद को ऐसे तरीके से संचालित करें जो ईमानदारी, अखंडता, शालीनता को दर्शाता है और संगठन के मूल मूल्यों और मिशन को बनाए रखता है।

अच्छी कॉर्पोरेट नागरिकता के लिए दिशानिर्देश

विजनफंड इंडिया के कर्मचारियों को विजनफंड इंडिया के मूल मूल्यों पर अपने कार्यों और व्यवहार के माध्यम से लगातार प्रतिबिंबित करना चाहिए। अच्छी कॉर्पोरेट नागरिकता एक पूर्वपिक्षा है, और निम्नलिखित कार्य नैतिकता और व्यवहार और आधिकारिक प्रोटोकॉल को गले लगाती है।

1. निजी आचरण:

विजनफंड इंडिया के सभी कर्मचारियों को ईमानदारी और नैतिक रूप से अपना आचरण करना चाहिए, और हर समय संगठन के सर्वोत्तम हित में कार्य करना चाहिए। उनसे निम्नलिखित का पालन करके अनुकरणीय व्यक्तिगत आचरण प्रदर्शित करने की अपेक्षा की जाती है:

- दूसरों के साथ सम्मान, समानता, गरिमा और निष्पक्षता के साथ बिना किसी द्वेष या पूर्वाग्रह के व्यवहार करें;
- उन प्रथाओं से बचें जो मजबूर या बहिष्करण का अनुमान लगाते हैं;
- एक ईमानदार, भरोसेमंद और नैतिक तरीके से कार्य करें;
- कार्यालय के काम के घंटों के पालन और बैठकों के लिए पर्याप्त तैयारी सहित उपयुक्त कार्यालय शिष्टाचार बनाए रखें;
- सुरक्षा, सुरक्षा और स्वास्थ्य नियमों का पालन करना;
- लागू कानूनों और विजनफंड इंडिया नीतियों का पालन करना;
- उपयुक्त पोशाक पहनना जो स्थानीय रीति-रिवाजों और परंपराओं का सम्मान करता हो;
- विजनफंड इंडिया की संपत्ति, फंड और अन्य संपत्ति के प्रबंधन के अच्छे प्रबंधक;
- अन्य धार्मिक प्रथाओं, विश्वास प्रणालियों, रीति-रिवाजों, संस्कृतियों और परंपराओं के प्रति सम्मान दिखाएं।

विजनफंड इंडिया के कर्मचारी निम्नलिखित अस्वीकार्य व्यवहार से सचेत रूप से दूर रहेंगे और परहेज करेंगे, जो साबित होने पर उचित अनुशासनात्मक कार्रवाई की ओर ले जाएंगे:

- कोई भी गैरकानूनी या बेईमान गतिविधियां;
- किसी भी रूप में वित्तीय अनौचित्य, जिसमें (लेकिन इन्हीं तक सीमित नहीं) रिश्वतखोरी, गबन या धोखाधड़ी, आदि शामिल हैं;
- यौन या अन्य गैरकानूनी उत्पीड़न;
- यौन आचरण जो विजनफंड इंडिया के मूल मूल्यों के साथ असंगत है, अनुपयुक्त है, या स्थानीय संदर्भों में हमारे काम और प्रतिष्ठा के लिए हानिकारक है जिसमें हम काम करते हैं;
- कार्यस्थल में हिंसा की धमकी देना या हिंसक व्यवहार करना;
- विजनफंड इंडिया, अन्य कर्मचारियों, समुदायों या विक्रेताओं से संबंधित किसी भी संपत्ति, धन, या अन्य संपत्ति की चोरी, दुर्विनियोजन, या अनुचित निष्कासन या कब्जा;
- पक्षपातपूर्ण व्यवहार में शामिल होना, जिसमें पक्षपात, अनुचित तरजीही व्यवहार, या अनुचित और गैर-पेशेवर कारकों को हितधारकों, जैसे आपूर्तिकर्ताओं, विक्रेताओं, ठेकेदारों और समुदायों के साथ जुड़ने के निर्णयों को प्रभावित करने की अनुमति देना शामिल है;
- अन्य योग्य व्यक्तियों के बहिष्कार के लिए रिश्तेदारों, दोस्तों, या किसी के जातीय समूह या जाति, या क्षेत्र के सदस्यों को काम पर रखना, इस प्रकार WVI की भर्ती नीतियों और प्रक्रियाओं का उल्लंघन करना;
- अभिलेखों का मिथ्याकरण;
- विजनफंड इंडिया के परिसर, संचालन के क्षेत्र या गतिविधि में व्यवहार-संशोधित पदार्थों, जैसे शराब, ड्रग्स, तंबाकू, आदि के प्रभाव में होना;
- जीवनशैली और पोशाक विकल्प जो स्थानीय संदर्भ के प्रति असंवेदनशील हैं;
- स्थानीय कानून के अनुसार किसी भी अवैध पदार्थ का उपयोग और/या कब्जा;
- विजनफंड इंडिया की संपत्ति या संपत्ति की हानि या क्षति के कारण लापरवाही या अनुचित आचरण;
- अपमानजनक आचरण और अवज्ञा;
- खतरनाक या अनधिकृत सामग्री जैसे विस्फोटक या आग्नेयास्त्रों का कब्जा;
- बिना सूचना के काम से लंबे समय तक अनुपस्थित रहना;
- कार्यालय के संसाधनों जैसे वाहन, उपकरण और दूरसंचार का अनधिकृत और अनुचित उपयोग, जिसमें कार्यालय टेलीफोन, मोबाइल फोन, फैक्स मशीन, इंटरनेट, फर्नीचर और विजनफंड इंडिया लेटरहेड स्टेशनरी शामिल हैं, लेकिन सीमित नहीं हैं।

2. बाल और वयस्क सुरक्षा

- एक अच्छे कॉर्पोरेट नागरिक के रूप में, विजनफंड इंडिया एक कार्यस्थल वातावरण और संस्कृति के निर्माण के लिए प्रतिबद्ध है जो कर्मचारियों, कर्मियों, भागीदारों, विक्रेताओं, समुदायों और विशेष रूप से बच्चों के लाभार्थियों सहित हमारे सभी हितधारकों के स्वास्थ्य, कल्याण और सुरक्षा को बढ़ावा देता है। इस प्रकार, विजनफंड इंडिया ने यौन उत्पीड़न और बाल शोषण के किसी भी कृत्य को तुरंत पहचानने और रोकने के लिए दिशा-निर्देश और तंत्र स्थापित किए हैं, और अपराधियों के खिलाफ उचित अनुशासनात्मक और संभावित कानूनी कार्रवाई की सुविधा प्रदान की है।
- विजनफंड इंडिया वयस्कों के बीच यौन उत्पीड़न को किसी भी ऐसे व्यवहार के रूप में परिभाषित करता है जिसमें अवांछित और अवांछित शारीरिक संपर्क शामिल है; यौन एहसान की मांग या अनुरोध; यौन-रंगीन टिप्पणी; कार्यस्थल या कार्य संपत्ति पर अश्लील साहित्य का उपयोग; और कोई भी अवांछित मौखिक या गैर-मौखिक यौन इशारे।
- विजनफंड इंडिया बाल शोषण को किसी भी ऐसे व्यवहार के रूप में परिभाषित करता है जो किसी भी बच्चे को शारीरिक, भावनात्मक, मनोवैज्ञानिक या यौन नुकसान पहुंचाता है।
- विजनफंड इंडिया के किसी कर्मचारी या हितधारक द्वारा महिलाओं और बच्चों का यौन शोषण और दुर्व्यवहार घोर कदाचार के रूप में बनता है, और इसलिए यह महाभियोग या रोजगार की समाप्ति का आधार है।
- यौन एहसान के बदले में पैसा, रोजगार, लाभ या सेवाएं देना, या किसी वयस्क या बच्चे को अपमानजनक, अपमानजनक या शोषणकारी प्रथाओं के अधीन करना सख्त वर्जित है और यह महाभियोग या रोजगार की समाप्ति का आधार है।
- विजनफंड इंडिया के किसी भी कर्मचारी और ग्राहकों या सामुदायिक लाभार्थियों के बीच यौन संबंधों सहित सभी रूपों में अनैतिक संबंध अस्वीकार्य और निषिद्ध हैं, क्योंकि ये स्वाभाविक रूप से असमान शक्ति गतिशीलता पर आधारित हैं।
- जहां विजनफंड इंडिया का स्टाफ साथी कार्यकर्ता द्वारा यौन शोषण या शोषण के संबंध में चिंता या संदेह पैदा करता है, चाहे वह उसी एजेंसी में हो या नहीं, उसे विजनफंड इंडिया के स्थापित रिपोर्टिंग तंत्र के माध्यम से ऐसी चिंताओं की रिपोर्ट करनी चाहिए।

(आपत्तिजनक व्यवहार के आधार पर, किसी भी अनुशासनात्मक कार्रवाई के लिए बाल संरक्षण या यौन उत्पीड़न नीति लागू की जा सकती है।)

3. आपूर्तिकर्ताओं और ग्राहकों के साथ संबंध

विजनफंड इंडिया सुनिश्चित करता है कि आपूर्तिकर्ताओं और ग्राहकों के साथ व्यवहार करते समय सभी प्रणालियों, प्रक्रियाओं और नीतियों का कड़ाई से पालन करने के साथ, पारदर्शिता के उच्चतम मानकों पर खरीद प्रथाओं का आयोजन किया जाता है। आपूर्तिकर्ताओं या ग्राहकों से उपहार और उपहार, और ग्रेच्युटी भुगतान स्वीकार करना, चाहे नकद या वस्तु के रूप में हो, आचरण के एक गंभीर उल्लंघन के रूप में देखा जाएगा।

4. कानूनी अनुपालन

विजनफंड इंडिया पर्यावरण और श्रम कानूनों और सार्वजनिक संपत्ति की सुरक्षा सहित भारत गणराज्य के सभी लागू कानूनों और विनियमों का पूरी तरह से पालन करेगा। संगठन अपने कर्मचारियों द्वारा ऐसी किसी भी कार्रवाई को बर्दाश्त नहीं करेगा जो गैरकानूनी है या उसकी प्रतिष्ठा को नुकसान पहुंचा सकती है।

5. हितों के टकराव से बचाव

विजनफंड इंडिया के कर्मियों को उन स्थितियों से बचना चाहिए जिनमें व्यवसाय प्रथाओं, कार्यालय व्यवहार, व्यक्तिगत जीवन और सामुदायिक संबंधों के संदर्भ में उनका हित संगठन के हितों के साथ संघर्ष कर सकता है।

6. गोपनीय जानकारी का संरक्षण

- कोई भी विजनफंड इंडिया संस्था व्यक्तिगत लाभ के लिए या अन्य व्यक्तियों और/या एजेंसियों के लाभ के लिए रोजगार और/या संगठन के साथ जुड़ाव के दौरान प्राप्त किसी भी गोपनीय जानकारी का खुलासा या उपयोग नहीं करेगी।
- संबंधित नीतियों का पालन किए बिना प्रेस, अन्य मीडिया संस्थाओं या किसी बाहरी एजेंसियों को औपचारिक या अनौपचारिक रूप से कोई भी जानकारी प्रदान नहीं की जाएगी।

7. आचार संहिता का उल्लंघन

कोई भी उदाहरण जहां कर्मचारी इस सीओसी में वर्णित मानकों और दिशानिर्देशों का उल्लंघन करते हैं, कर्मचारियों के लिए प्रबंधन के व्हिसलब्लोअर दिशानिर्देशों के अनुसार निपटा जाएगा। पत्रकारों की पहचान गोपनीय रखी जाएगी।

विजनफंड इंडिया (प्रबंधन या बोर्ड, जैसा उपयुक्त हो) अपने विवेकाधिकार पर यह निर्धारित करने का अधिकार सुरक्षित रखता है कि क्या कर्मचारी, स्वयंसेवक, प्रशिक्षु, बोर्ड के सदस्य, भागीदार, या सोसायटी के सदस्य ने अनुचित आचरण या व्यवहार में लिप्त है जो किसी अनुशासनात्मक कार्रवाई की आवश्यकता हो सकती है। , महाभियोग या समाप्ति सहित।